

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (happy Workplace)

เทศบาลตำบลคูเมือง ได้ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) ๘ ประการ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพและใจ

มีกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานได้ออกกำลังกายในสถานที่ทำงานทุกวันพุธ



๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

ความสุขที่เกิดจากการมีน้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างองค์กร เช่น มีการประชุมประจำเดือน
ปรึกษาหารือการปฏิบัติงาน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

ความสุขที่เกิดจากการได้พักผ่อน ได้ผ่อนคลายจากชีวิตการทำงาน มีเวลาพักที่เหมาะสม ได้มีเวลาทำกิจกรรมร่วมกันตามเทศกาลต่าง ๆ



มีกิจกรรมจิตอาสา



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

ความสุขที่เกิดจากการจัดสถานที่ทำงานน่าอยู่



มีที่นั่งรอติดต่อราชการ

มีราวจับสำหรับทางเดินผู้พิการ



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามระเบียบและกฎหมาย



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

โครงการทำบุญตักบาตรเทโวโลหณะ



โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน



โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคูเมือง ภายใต้โครงการการจัดขยะที่ต้นทาง เพื่อให้พนักงานและประชาชนมีรายได้จากการคัดแยกขยะ



๘. Happy family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

