

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



เทศบาลตำบลคูเมือง
อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมิน ITA ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์แห่งชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลคูเมือง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลคูเมือง มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลคูเมือง

อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคูเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๓.๘๔ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี เทศบาลตำบลคูเมืองได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ	งบประมาณ
๑.	มาตรการเรื่อง แนวทางการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม ที่ควร ทำ และไม่ควรทำ (Do & DON'T)	๑.จัดทำประกาศมาตรการเรื่อง แนวทางการประพฤติตนทาง จริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควร ทำ (Do & DON'T) ๒.จัดทำคู่มือการทำงาน ของ แต่ละส่วนงาน ๓.จัดประชุมถ่ายทอดนโยบาย ประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ ควรทำ และไม่ควรทำ (Do & DON'T)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทุกส่วน ราชการ	๑. ได้นำประกาศมาตรการ เรื่องแนวทางการประพฤติตน ทางจริยธรรม ที่ควรทำ และ ไม่ควรทำ (Do & DON'T) เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กร และประชาชนผู้ใช้บริการให้ ทราบ โดยทั่วกัน ๒.จัดประชุมประจำเดือน ถ่ายทอดนโยบายด้าน จริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควร ทำ (Do & DON'T)กำชับใน การปฏิบัติหน้าที่ ทุก ๆ เดือน ๓. ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ของตนเอง และถือ ปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน	เรื่องแนวทางการประพฤติตน ทางจริยธรรม ที่ควรทำ และ ไม่ควรทำ (Do & DON'T) ประกาศให้ทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. แต่ละ ส่วนราชการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ไว้ยึด ถือและปฏิบัติให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ๓. เมื่อได้มีการประชุมประ ดำเนินเพื่อถ่ายทอดนโยบาย ทำให้บุคลากรในองค์กร เข้าใจในพฤติกรรมที่ทำได้ และไม่ควรทำ ทำให้เกิดความ เชื่อมั่นจากประชาชนมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ

๒.	มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	๑. จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรการปฏิบัติงาน ๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด ๔. วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบแนวทางป้องกัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทุกส่วน ราชการ	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด ๔. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ
----	--------------------------------------	--	--------------------	-------------------	---	---	--------------------

๓.	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความเหมาะสมเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	งานธุรการงานประชาสัมพันธ์สำนักปลัด	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน ตามแนวทางที่ ป.ป.ช. กำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website , Instagram , Facebook , Line ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตเช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	๑. เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.	มาตรการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	- ผู้บริหารประกาศงานการบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด	- ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	๑. เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ

๕.	จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคูเมือง ร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ณ ทต.คูเมือง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคูเมือง ร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ณ ทต.คูเมือง	๑. จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรและเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ
๖.	การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคูเมือง ร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคูเมือง ร่วมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลคูเมือง” และ “งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- ได้เผยแพร่ข้อมูลสาธารณบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลคูเมือง ร่วมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลคูเมือง” และ “งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช่ งบประมาณ