



การขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กร

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลคูเมือง

อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด



คำสั่ง เทศบาลตำบลคูเมือง

ที่ ๓๕๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลคูเมือง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) และเป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคูเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาและแนวทางการประเมิน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA)

๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคูเมือง เพื่อรับผิดชอบจัดเก็บข้อมูลรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment - ITA) และดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

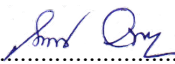
๓. อำนาจการในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT) และภายนอก (EIT) เพื่อตอบแบบ
วัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน
หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย
ภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการการปฏิบัติงานให้เกิดความ
โปร่งใสและสามารถ

๕. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและเสนอเทศบาลตำบลคูเมืองเพื่อ
ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นางณอม คำชาย)

นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง



ข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)

เทศบาลตำบลคูเมือง เป็นส่วนราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีฐานะเป็นนิติบุคคล และราชการส่วนท้องถิ่น ได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลคูเมือง เป็นเทศบาลตำบลคูเมือง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ

ในการนี้เทศบาลตำบลคูเมือง จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ อำนวยให้บุคลากรมีความสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามสรุปได้ ดังนี้

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	☒ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ☒ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า ☒ นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ☒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ☒ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ☒ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ ☒ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	☒ ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ☒ ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ☒ ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ☒ ไม่ขัดขวางการทํานุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ☒ ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	☒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ☒ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	☐ ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น	☒ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ☒ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ☒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ☒ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	☐ ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๔.การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	☐ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี ที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการ กระทำที่อาจก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ทางราชการ	☒ ไม่กระทำการอันใดส่อไปในทาง ที่อาจตีความได้ว่าเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ☒ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด ระเบียบแบบแผนของทาง ราชการไม่ปฏิเสธความ รับผิดชอบหรือปิดความ รับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อ เกิดความบกพร่องหรือผิดพลาด ในการปฏิบัติงานขึ้น
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น ธรรม และถูกกฎหมาย	☒ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยา วิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ☒ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือ รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละ ละเลย ☒ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน	☒ ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบ ของบุคคลหรือหน่วยงานที่มี หน้าที่ตรวจสอบ ☒ ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำ ชูหรืออิทธิพลใดๆในการชัก จูงให้กระทำความผิดหรือ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบ ธรรม
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วย ความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก ปฏิบัติ	☐ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูก ละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่ เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	☒ ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง ผลงานหรือเพียงเพื่อให้งาน เสร็จ โดยไม่ คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้น ☒ ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ ให้แก่ประชาชน ☒ ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุ ของความแตกต่างในเรื่องเชื้อ ชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกายหรือสถานะทาง เศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการเมือง

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		☐ ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ อำนวยความสะดวกหรือเลือก ปฏิบัติต่อนักการเมือง
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	☒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล ☒ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิต สาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	☐ ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธให้ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	☐ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มี ประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ ผลตามวัตถุประสงค์ และ เป้าหมายอย่างแท้จริง	☐ ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธให้ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร	☐ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของ ทางราชการอย่างประหยัดและ คุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อ เวลาและสถานการณ์	☐ ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และ ภาพลักษณ์ของตนเองและ ราชการ
๑๐. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน ท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่ คุณธรรม	☒ ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนด้วยความ รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ☒ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า ☒ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำ การอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	☒ ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และ ภาพลักษณ์ของตนเองและ ราชการ ☒ ไม่แสดงกิริยาอาการหรือ พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลคูเมือง จึงได้จัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามประมวลจริยธรรม ข้อที่ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือด าเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลคูเมืองถือปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้

๑. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของเทศบาลตำบลคูเมือง จดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อเทศบาลตำบลคูเมือง

๒. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของเทศบาลตำบลคูเมือง จดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อเทศบาลตำบลคูเมือง

๓. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของเทศบาลตำบลคูเมือง ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีข้อขัดแย้งกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
krumueang-roiet.go.th

เมืองสระแก้ว อำเภอ... องค์การบริหารส่วนตำบล... แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต... กล้องจดหมาย - times... ServerTimesmedia DirectAdmin Login 61.19.250.25/phpMyA... 122.155.17.9/phpMyA... Domain.go.th Webmail จัดการเว็บไซต์Times...

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์
044-981414

facebook
เทศบาลตำบลคูเมือง

เช็ค e-mail

งานป้องกัน 24 ชม
043-501849



NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

เทศบาลตำบลคูเมือง
อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต
ร่วมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล และทุกโอกาส



นางกนกม คำชาย
นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง



ข้อมูลเทศบาล

หน้าหลัก
สารสนเทศจากนายกเทศมนตรี
ประวัติความเป็นมา
๒๕๖๖-๒๕๖๗

ขอเชิญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับ
เทศบาลตำบลคูเมือง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ITA
คลิกที่นี่



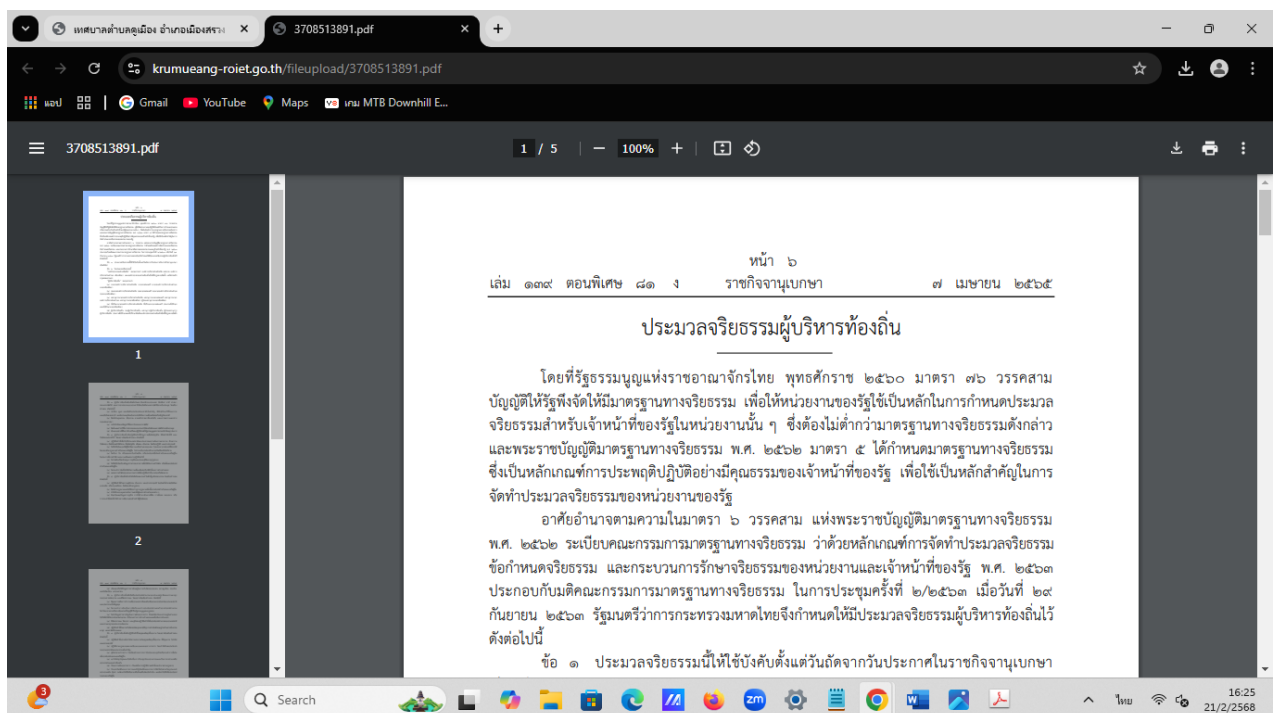
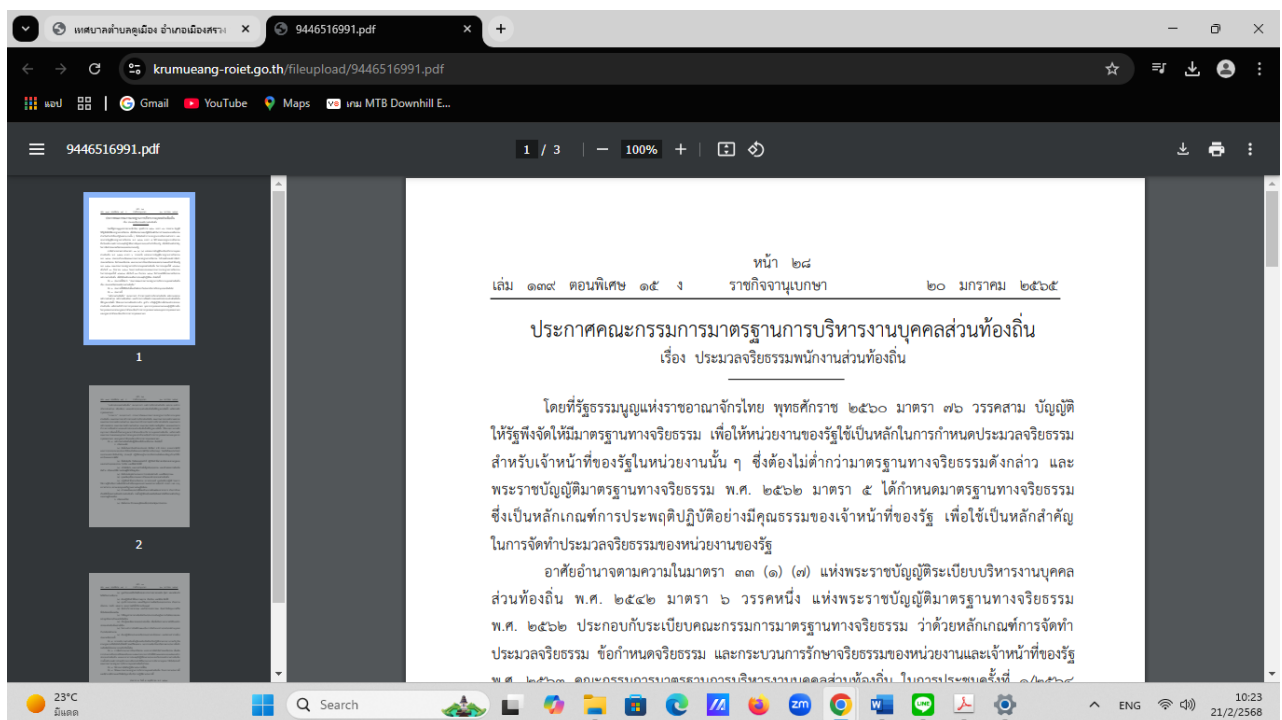
วิถีประชาธิปไตย

คุณด้วยใจ หา...
คุณด้วยใจ เราได้ใจทุกคน

๒. "ประชาสัมพันธ์ เครื่องมือแก้ไขปัญหา "ทุจริต" ในภาครัฐ "มีดีต้องแชร์" ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ"มีดีต้องแชร์" โดยรวบรวมเครื่องมือ/กลไกที่ใช้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐที่เสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน อีกทั้งยังเป็นและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่รัฐ หน่วยงานรัฐ ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชน เกิดการรับรู้และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ อันจะเป็นการเพิ่มความโปร่งใสและยกระดับธรรมาภิบาล ด้วยการเปิดเผยข้อมูลบริการประชาชน ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ผ่านช่องทาง <https://krumueang-roiet.go.th/index.php> ด้านล่างนี้

The screenshot displays the homepage of the Krumueang-Roiet website. The header features a navigation bar with the URL and several utility links. Below the header, there are four prominent buttons: a megaphone icon for reporting (ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ 044-981414), a Facebook icon for the Krabi Municipality (facebook เทศบาลตำบลคูเมือง), an email icon for e-mail, and a phone icon for 24-hour protection (งานป้องกัน 24 ชม 043-501849). The main content area is divided into two sections. The top section, titled "รู้เท่าทัน เครื่องมือแก้ปัญหาคอร์รัปชัน 'ทุจริต' ในภาครัฐ", includes a QR code and a list of three points: 1. Tools for preventing corruption, 2. Tools for citizen participation, and 3. Tools for building public service efficiency. The bottom section, titled "รวมชุดข้อมูล Anti Corruption", lists four benefits: 1. Increased transparency, 2. Openness of public service, 3. Accountability, and 4. Building trust in public service. The footer contains four boxes: "ข้อมูลเทศบาล" (Municipality Information), "ขอเชิญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก" (Invitation to external stakeholders), "ITA" (Information Technology Agency), and "วัดใจประชาชน" (Test the people's heart). The website is designed with a blue and yellow color scheme and includes various logos and icons.

๓. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลคูเมือง เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการจัดทำประมวลจริยธรรมนั้น จะต้องมียกประกอบครบถ้วนทั้ง ๓ องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างน้อย ต้องกำหนดให้มีค่านิยมหลัก ๙ ประการตามที่ ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดไว้ด้วย องค์ประกอบที่ ๒ กลไก และระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ควรกำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมทำหน้าที่ควบคุมกำกับ ดูแลส่งเสริม และให้คำแนะนำ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในองค์กรของตน พร้อม ทั้งหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เลขานุการในการดำเนินงาน อาทิ เช่น สำนักปลัด เป็นต้น และกำหนดให้มีระบบ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษควรกำหนด ขั้นตอนการลงโทษให้ชัดเจน กรณีที่มีการประพฤติ ปฏิบัติตามฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็น ความผิดทางวินัย หรือ ความผิดทางอาญาด้วย ควรกำหนดให้ไป ดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรืออาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่ไม่ใช่ความผิดทางวินัยในทางอาญา ก็ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน



7696612956.pdf

krumueang-roiet.go.th/fileupload/7696612956.pdf

7696612956.pdf

1 / 6 | 100% |

1

2

หน้า ๑๑

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

23°

Search

ENG 10:25 21/2/2568