



การขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กร

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลคูเมือง

อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด



คำสั่ง เทศบาลตำบลคูเมือง
ที่ ๓๕๕/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนาของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลคูเมือง โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ประธานสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	คณะกรรมการ
๔. ปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง	คณะกรรมการ
๕. รองปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

โดยหน้าที่และอำนาจ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

/๖. ดำเนินการ.....

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน
จริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

- ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

- ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

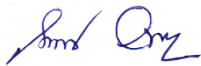
- หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อ
ประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๘. ดำเนินการอื่นใดตามคณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางณอม คำชาย)

นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง



Dos & Don'ts

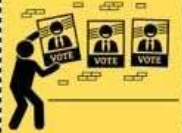
แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

Dos

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



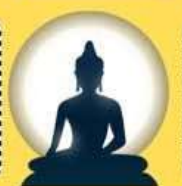
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว
เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ



ส่งเสริมสนับสนุนให้มี การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



Don'ts

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่
ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี
และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและ
การปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลคูเมือง ไสยะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ จดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลคูเมือง เวลา ๑๐.๐๐ น ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคูเมือง ได้ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลคูเมือง ไสยะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ จดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ คน โดย นางณอม คำชาย นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง ได้ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลคูเมือง ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่ส่งผลให้เกิดความทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรมของพนักงานตลอดจนผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดเทศบาลตำบลคูเมือง ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประกาศของเทศบาลตำบลคูเมือง เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้กิจกรรมดังกล่าวได้มีการให้ความรู้ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมสามารถบรรลุวัตถุประสงค์พร้อมทั้งได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเป็นอย่างดี

ภาพถ่ายประกอบ





หน้าเว็บไซต์: <https://krumueang-roiet.go.th/index.php>

เบอร์โทร: 044-981414 | Facebook: เทศบาลตำบลคูเมือง | E-mail: | งานป้องกัน 24 ชม: 043-501849

NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

เทศบาลตำบลคูเมือง
อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ขอเรียนเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต
 รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล และทุกโอกาส

นางกนกม คำชาย
 นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง

ข้อมูลเทศบาล
 หน้าหลัก
 สาสนจากนายกเทศมนตรี
 ประวัติความเป็นมา

ขอเชิญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
 บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับ
 เทศบาลตำบลคูเมือง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ITA
 คลิ๊กที่นี่

วิดีโอประชาสัมพันธ์
 ดูได้ด้วยใจ หา...

๒. "ประชาสัมพันธ์ เครื่องมือแก้ไขปัญหา "ทุจริต" ในภาครัฐ "มีดีต้องแชร์" ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ"มีดีต้องแชร์" โดยรวบรวมเครื่องมือ/กลไกที่ใช้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐที่เสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน อีกทั้งยังเป็นและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่รัฐ หน่วยงานรัฐ ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชน เกิดการรับรู้และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตப் ระพฤติมิชอบ อันจะเป็นการเพิ่มความโปร่งใสและยกระดับธรรมาภิบาล ด้วยการเปิดเผยข้อมูลบริการประชาชน ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ผ่านช่องทาง <https://krumueang-roiet.go.th/index.php> ด้านล่างนี้

หน้าเว็บไซต์: <https://krumueang-roiet.go.th/index.php>

เบอร์โทร: 044-981414 | Facebook: เทศบาลตำบลคูเมือง | E-mail: | งานป้องกัน 24 ชม: 043-501849

ทัก! เครื่องมือแก้ปัญหา "ทุจริต" ในภาครัฐ

มีดีต้องแชร์

รวมชุดข้อมูล Anti Corruption
 เครื่องมือ - กลไกในการต่อต้านการทุจริต

- ✓ แผนความโปร่งใส
- ✓ 100 มาตรการป้องกันการทุจริต
- ✓ บทลงโทษและมาตรการ
- ✓ กลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม

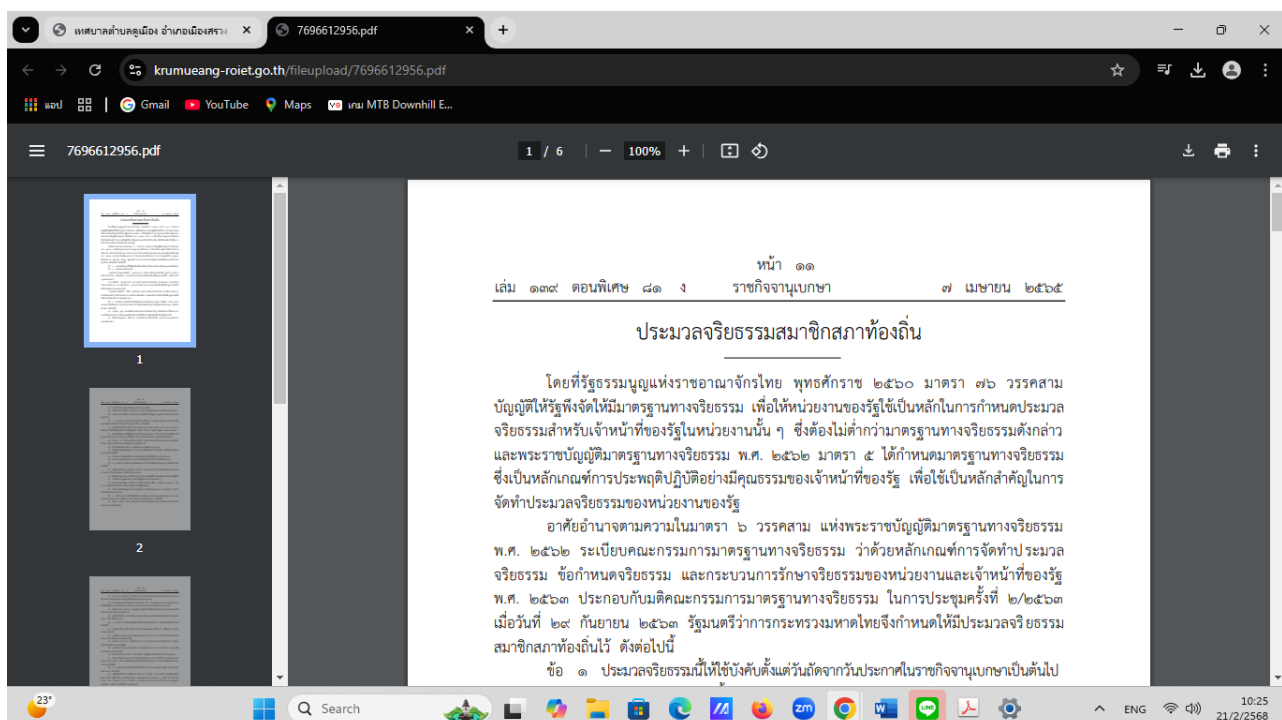
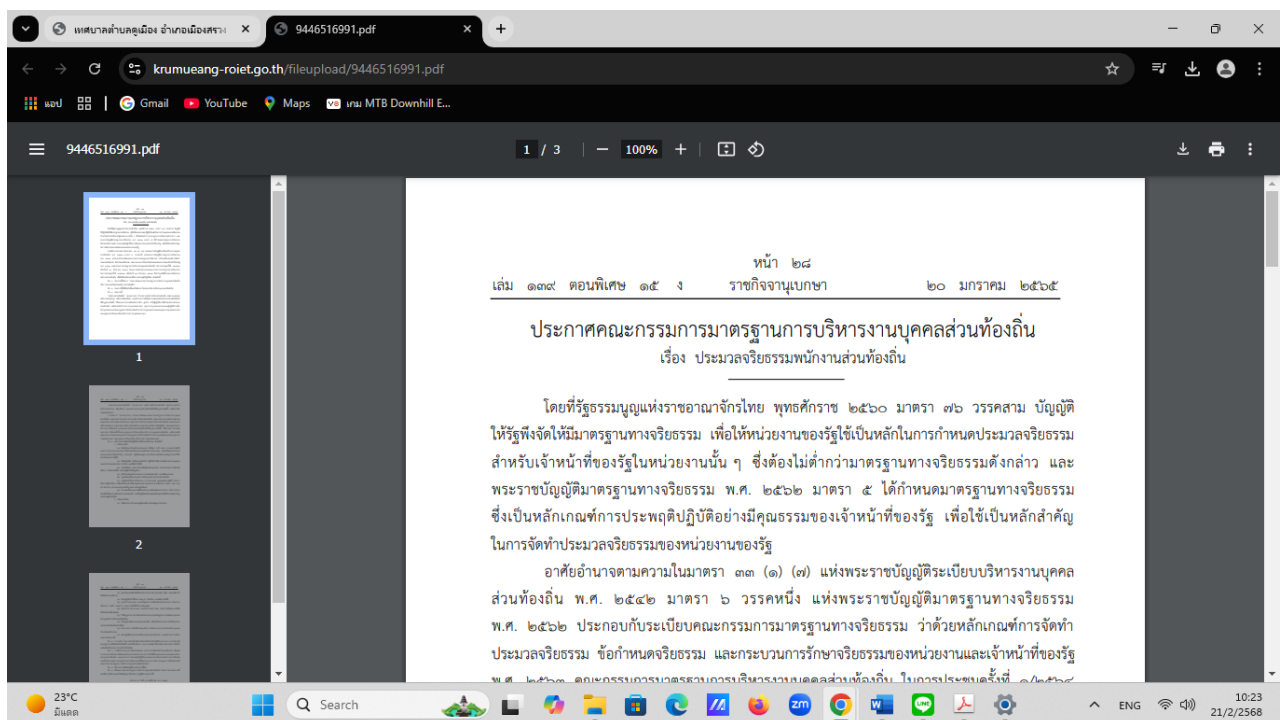
1206

ขอเชิญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
 บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับ
 เทศบาลตำบลคูเมือง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ITA
 คลิ๊กที่นี่

วิดีโอประชาสัมพันธ์
 ดูได้ด้วยใจ หา...

๓. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลคูเมือง เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการจัดทำประมวลจริยธรรมนั้น จะต้องมียกประกอบครบถ้วนทั้ง ๓ องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างน้อย ต้องกำหนดให้มีค่านิยมหลัก ๙ ประการตามที่ ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดไว้ด้วย องค์ประกอบที่ ๒ กลไก และระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ควรกำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมทำหน้าที่ควบคุมกำกับ ดูแลส่งเสริม และให้คำแนะนำ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในองค์กรของตน พร้อม ทั้งหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เลขานุการในการดำเนินงาน อาทิ เช่น สำนักปลัด เป็นต้น และกำหนดให้มีระบบ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษควรกำหนด ขั้นตอนการลงโทษให้ชัดเจน กรณีที่มีการประพฤติ ปฏิบัติตามฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็น ความผิดทางวินัย หรือ ความผิดทางอาญาด้วย ควรกำหนดให้ไป ดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรืออาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่ไม่ใช่ความผิดทางวินัยในทางอาญา ก็ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน



3708513891.pdf

krumueang-roiet.go.th/fileupload/3708513891.pdf

GmailYouTubeMapsเกม MTB Downhill E...

3708513891.pdf1 / 5100%

1

2

หน้า ๖

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ งราชกิจจานุเบกษา๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา