



รายงานผล
การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลคูเมือง
อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

ของเทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.กิจกรรม การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑.๑ วันที่ดำเนินการ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

๑.๒ สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคูเมือง หมู่ที่๗ ตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๓ ประเด็นการมีส่วนร่วม นายปรีชา ไม้หอม นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง ได้ดำเนินการประชุม คณะผู้บริหารข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลคูเมือง ประชุมประจำเดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ โดยในการประชุมครั้งนี้ได้มีการมอบนโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy “ ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรในองค์กร รับทราบแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรเทศบาลตำบลคูเมือง มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง

๑.๔ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม บุคลากรเทศบาลตำบลคูเมือง ประกอบด้วย นายปรีชา ไม้หอม นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและคณะครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่เทศบาลตำบลคูเมือง รวม ๒๕ คน

๑.๕ ผลจากการมีส่วนร่วม

๑. เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและปลุกฝังจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากรในหน่วยงานรับทราบรายงานผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๙ และตัวชี้วัดการประเมินที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ในปี ๒๕๖๙ กำหนดมาตรการและวิธีการดำเนินการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

๓. จัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และกิจกรรมแสดงเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน

๑.๖ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

๑. หน่วยงาน มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบนำประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็น ตัวชี้วัดที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและตัวชี้วัดที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ในปี ๒๕๖๙

๒. หน่วยงานมีการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง





๒. แผนสุขภาพชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อจัดทำแผนงานด้านสุขภาพโดยมีประชาชนมีส่วนร่วม

๑.๑ วันที่ดำเนินการ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑.๒ สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคูเมือง หมู่๗ ตำบลคูเมือง อำเภอมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๓ ประเด็นการมีส่วนร่วม

- การเสนอแผนพัฒนาชุมชน จากปัญหาสุขภาพภายในพื้นที่
- การพัฒนา แผนพัฒนาจากกิจกรรมปัญหาด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

๑.๔ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๗ คน ได้แก่

- ประธานกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลคูเมือง จำนวน ๑ ท่าน
- เลขานุการกองทุนฯ จำนวน ๑ ท่าน
- ผู้ช่วยเลขานุการกองทุนฯ จำนวน ๓ ท่าน
- ผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น จำนวน ๒ ท่าน
- กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๕ ท่าน
- ตัวแทนอาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน ๒ ท่าน
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑ ท่าน
- ตัวแทนสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๒ คน

๑.๕ ผลจากการมีส่วนร่วม

- ประชาชนตำบลคูเมืองมีส่วนร่วมเสนอปัญหาสุขภาพในพื้นที่และความต้องการ ตลอดจนกำหนดปัญหาสุขภาพในพื้นที่ เพื่อจัดทำเป็นแผนสุขภาพต่อไป
- ปัญหาสุขภาพที่เสนอ จัดทำเป็นแผนสุขภาพชุมชนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- การมีแผนสุขภาพชุมชนเพื่อกำหนดทิศทางการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

๑.๖ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

- ปัญหา/แผนสุขภาพชุมชนที่นำเสนอ นำไปทำเป็นแผนพัฒนาชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อพัฒนาด้านสาธารณสุขชุมชน ต่อไป





๓. ๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ/ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ

๑.๑ วันที่ดำเนินการ วันที่ ๒๑ – ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

๑.๒ สถานที่ดำเนินการ ศาลาประชาคมหมู่บ้าน ตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๓ ประเด็นการมีส่วนร่วม

- เสนอแผนงานโครงการเพื่อบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)
- ปัญหาโครงสร้างพื้นฐานในชุมชน เช่น ถนนชำรุด รอยร้าว รอยแตก น้ำท่วมขังในพื้นที่ ไฟฟ้าแสงสว่าง สนับสนุนกลุ่มอาชีพเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร การแปรรูปผลิตภัณฑ์ ฯลฯ
- ปัญหาเสพติดในพื้นที่ตำบลคูเมือง
- ปัญหาเรื่องน้ำในพื้นที่ซึ่งตำบลคูเมืองน้ำใต้ดินเป็นน้ำเค็ม
- ปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่

๑.๔ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

มีผู้เข้าร่วมในการประชุมจำนวน ๓๕ คน ได้แก่ คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลคูเมือง คณะทำงาน ผู้นำท้องถิ่น พนักงานเทศบาล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนตำบลคูเมือง

๑.๕ ผลจากการมีส่วนร่วม

- ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมไม่สะดวกในการสัญจรไปมา ไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอ
- เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม การลักเล็กขโมยน้อยในพื้นที่
- ปัญหาเรื่องน้ำซึ่งพื้นที่ตำบลคูเมืองน้ำใต้ดินเป็นน้ำเค็มจะอาศัยน้ำผิวดินในการทำระบบประปาในการใช้ในครัวเรือน ซึ่งในฤดูแล้งน้ำไม่เพียงพอในการใช้ของประชาชนในตำบลคูเมือง ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นและรับทราบถึงปัญหาต่างๆ

๑.๖ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน

- หน่วยงานและประชาชนได้รับการพบปะแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นถึงปัญหาต่างๆ เพื่อนำปัญหาไปหาแนวทางปรับปรุงและหาวิธีการช่วยเหลือในชุมชนต่อไป





