



คำสั่งเทศบาลตำบลคูเมือง

ที่ ๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลคูเมืองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางถนอม คำชาย	นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง	ประธานกรรมการ
๒. นายอัมพร สิงห์คลี	รองนายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง	กรรมการ
๓. นายปรีชา ไม้หอม	รองนายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง	กรรมการ
๔. นางสาวรณิ เชียงศรี	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายกมล เหลือล้ำ	ประธานสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	กรรมการ
๖. นายชาญชัย สิงห์คลี	รองประธานสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	กรรมการ
๗. นายโกศล นามโร	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	กรรมการ
๘. นายอ่อนจันทร์ ใจหาร	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๑	กรรมการ
๙. นายถวัลย์ แสนศรี	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒	กรรมการ
๑๐. นายพิสิษฐ กล้าจิต	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒	กรรมการ
๑๑. นายวิชัย มุริกันนท์	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. นางสาวณัฐพรรณชนก เดชโคตร หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๑๓. นายจักรารุช แสงสุรินทร์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๑๔. นางสาววิราวัลย์ ไชยพิมพ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นางสาววิจิตรา สาสนาม	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๖. นางชนากานต์ โมคภา	นิติกร	กรรมการ

๑๗. นายจำนงค์ พรหมสุข

หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการและเลขานุการ

๑๘. นางสาววิภาพร สีหานาม

นักทรัพยากรบุคคล...

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน จริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ขึ้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางณอม คำชาย)

นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



DO's and Don'ts



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

✗ Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ต้องค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย

แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม นะครับ



การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมเข้าเจ้าหน้าที่รัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรมที่เสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรส่งเสริมธรรมาภิบาลใน หน่วยงาน

หน่วยงาน:สำนักงานเทศบาลตำบลคูเมือง

