



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่ รอ ๕๖๓๐๑/๑๑๕

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพัฒนา และเพิ่มความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมของบุคลากร ในการปฏิบัติราชการ และตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่ง เทศบาลตำบลคูเมือง มีข้าราชการพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิภาพร สีหานาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็น.....

(นายจ๋านงค์ พรหมสุข)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น.....

(นายโกศล นามโร)

รองปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง

ความคิดเห็น.....

(นายวิชัย มุริกันนท์)

ปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง

ความคิดเห็น.....

(นางธนอม คำชาย)

นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ(บาท)
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจหน่วยงาน	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	-ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือปประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงาน	-ประกาศ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างทั่วไปประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ เทศบาลตำบลคูเมือง เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคูเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลคูเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลคูเมือง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรมจริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ลูกจ้างของเทศบาลตำบลคูเมือง เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	- หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับตามลำดับ คู่มือกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลคูเมือง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลคูเมือง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ